

Протокол № 1

профсоюзного отчетно – выборного собрания МБОУ К-Е СОШ №5
ОТ 19.04.2024г.

Состоит на учете 31 член Профсоюза.

Присутствуют на собрании 30 членов Профсоюза.

Отсутствуют по причине (болезнь) 1 член Профсоюза.

Председательствующий собрания: Камышанцева Елена Дмитриевна,
учитель.

Секретарь собрания: Дюбо Светлана Ивановна, учитель.

Президиум :

1. Безнос Елена Евгеньевна, директор школы,
2. Панюшкина Нина Дмитриевна, председатель ППО,
3. Петленко Ольга Трофимовна, член профсоюзного комитета школы.

Редакционная комиссия :

1. Меньшикова Наталья Владимировна, учитель,
2. Шведун Юлия Анатольевна, техслужащая,
3. Бондаренко Елена Семеновна, главный бухгалтер.

Регламент работы:

Для доклада по первому вопросу – до 5 мин.

Для отчета ревизионной комиссии – до 3 мин.

Выступления в прениях – до 5 мин.

Время для справок – до 3 мин.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Отчет о работе профсоюзного комитета за 2019 - 2023 год.
2. Отчет о работе ревизионной комиссии за 2019 - 2023г.
3. О прекращении полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации.
4. Выборы председателя первичной организации Профсоюза.
5. Выборы профкома.
6. Выборы ревизионной комиссии.
7. О делегировании представителя в состав Совета районной организации Профсоюза.
8. Выборы делегатов на конференцию районной организации Профсоюза.
9. О выдвижении кандидатуры для избрания на должность Председателя районной организации Профсоюза.

1.СЛУШАЛИ: Председателя первичной организации Профсоюза Панюшкину Н.Д. с отчетным докладом о работе профсоюзного комитета за 2019 - 2023г.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целями и задачами профсоюзной организации нашей школы являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2019 - 2023 году были:

- популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи,
- совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства,
- совершенствование форм информационной деятельности;
- повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ,
- активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы,
- расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора школы решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам учреждения.

Электронный профсоюзный билет, электронный учёт членов Профсоюза и формирование Единого реестра Профсоюза способствуют организационному укреплению первичной профсоюзной организации и формированию её положительного имиджа.

II. Охрана труда и здоровья.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В школе на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности.

Не остаются без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение.

Аттестованы все рабочие места.

Следует отметить, что наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников. Работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной.

III. Организационно-массовая и информационная работа.

Первичная профсоюзная организация функционирует стабильно. На 1 января 2023 года в составе профсоюзной организации числится 32 члена профсоюза из 32 работающих, что составляет 100 % от общей численности штатных работников.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Общее число профсоюзного актива - 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Профактив строит свою работу на основе планирования, в соответствии с годовой циклограммой работы.

Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнёрства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки педагогических работников, создания необходимых условий для обеспечения труда учителей и обслуживающего персонала, обсуждаются социально-бытовые проблемы, о подготовке и проведении культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.).

Работа профсоюзного комитета представлена на отдельной странице сайта школы, которая постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы. И, конечно, один из главных помощников в информационной работе – газета «Мой профсоюз», материалы которого активно используем для правового просвещения учителей.

Самая важная и касающаяся всех информация систематически появляется на стенде «МОЙ ПРОФСОЮЗ». В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- сайт школы с разделом профсоюзной организации;
- информационный стенд профкома.

IV. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа.

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Совместно с администрацией школы организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, субботники, праздничные огоньки, праздники ко Дню Учителя с приглашением ветеранов педагогического труда, Новый год, День Защитников Отечества, День Матери, 8 марта.

Ежегодно профсоюзным комитетом организуются новогодние поздравления для членов профсоюза и их детей.

Социальная защита – это тоже немаловажное направление работы профсоюза. Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

V. Финансовая работа.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Общие выводы по работе.

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Перед профсоюзным комитетом стоит задача формирования и подготовки резерва на выборный профсоюзный актив. Необходимо использовать ресурсы молодёжного профсоюзного актива.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2024 - 2028 г.:

- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.

А также профсоюзная организация ставит перед собой следующие основные задачи на 2024 - 2028 г.:

- усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО;

- повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;
- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
- повышать активность участия сотрудников в культурно - досуговых и спортивных мероприятиях.

Наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом. Только в коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании комфортных условий труда для работников, есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям и победам!

В заключении мне хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

2. СЛУШАЛИ: Доклад председателя ревизионной комиссии Лысенко О.В. о работе ревизионной комиссии за 2019 - 2023г. Ольга Викторовна познакомила членов ППО со сметой на 2019 - 2023 год и использованием денег с профсоюзного счета.

По отчетным докладам профсоюзного комитета и ревизионной комиссии
в прениях

ВЫСТУПИЛИ:

1). Семидоцкая Валентина Николаевна, зам. директора школы по воспитательной работе.

Я думаю, можно с уверенностью сказать, что вопросы, обсуждаемые сегодня, являются для системы образования важными, значимыми и их значения выходят за рамки этой аудитории.

В настоящее время задачи профсоюза сложны — профкомы вынуждены защищать права и отстаивать интересы работников отрасли, опираясь на действующие нормативные и правовые акты. А это в настоящее время задача очень трудная, так как закон ничего не решает, если нет экономической и социальной базы для его исполнения.

Думаю, что открытый разговор, состоявшийся сегодня на собрании, поможет каждому из нас точно определить ориентиры и направления своего личного участия в реализации поставленных задач по развитию образования и защите прав и интересов участников образовательного процесса.

Рекомендую признать работу профсоюзного комитета за отчетный период удовлетворительной.

Далее, завершая свое выступление, я рекомендовала бы Панюшкину Н.Д. кандидатом в должность председателя профсоюзного комитета нашей школы.

2). Гнида Василий Николаевич, учитель.

Профсоюзное движение насчитывает вековую историю. Это достаточно большой срок, свидетельствующий, насколько востребованными были идеи, заложенные при его создании.

Следует признать, и это, несомненно, заслуга наших профсоюзных лидеров, что проводимые акции протеста проходили мирно, наиболее конфликтные вопросы решались на собраниях, как часто выражаются, за столом переговоров. А потому хочу выразить признательность не только профсоюзным лидерам, но и рядовым членам профсоюза.

Имеются проблемы и в деятельности профсоюзных организаций. К сожалению, не везде и не всегда рядовые работники знают о существовании трехстороннего соглашения, не всегда представляют себе ответственность сторон, а потому не всегда знают, к кому обращаться со своими проблемами. Наличие этих и многих других нерешенных проблем свидетельствует о том, что у нас еще имеются резервы для дальнейшего развития, а значит, и поле для сотрудничества, совместного поиска приемлемых решений.

В заключении хочу дать удовлетворительную оценку работе ревизионной комиссии за отчетный период.

С вашего позволения, рекомендую Панюшкину Н.Д. кандидатом в должности председателя профсоюзного комитета школы.

3). Безнос Елена Евгеньевна, директор школы, о выборах председателя первичной организации Профсоюза.

В список для голосования по выборам председателя включена кандидатура Панюшкиной Нины Дмитриевны.

Выбрана открытая форма голосования.

Итоги голосования:

За кандидатуру Панюшкиной Нины Дмитриевны «за»- единогласно, «против»- нет, «воздержался»- нет.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 1:

1. В соответствии с п. 23 Устава Профсоюза избранным считается Панюшкина Нина Дмитриевна.

4). Панюшкина Нина Дмитриевна, председатель ППО, о выборах профсоюзного комитета.

ПОСТАНОВИЛИ:

Избрать профсоюзный комитет в составе 5 человек

Голосовали: «за- 30», «против - 0», «воздерж.- 0».

В список для голосования по персональному составу профсоюзного комитета включены кандидатуры :

- 1) Лысенко Ольга Викторовна, учитель.
- 2) Зиновьева Татьяна Васильевна, психолог.
- 3) Петленко Ольга Трофимовна, завхоз
- 4) Шведун Юлия Анатольевна, техслужащая.
- 5) Панюшкина Нина Дмитриевна, учитель.

Избранному составу профкома продолжить работу по мотивации профсоюзного членства, организационному укреплению первичной профсоюзной организации и на основе планирования обеспечить деятельность профорганизации согласно уставных функций.

Голосовали: «за- 30 », «против -0 », «воздержался-0 ».

5). Панюшкина Нина Дмитриевна, председатель ППО, о выборах ревизионной комиссии.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Избрать ревизионную комиссию первичной профсоюзной организации в количестве 3 человек.

Избрать в состав ревизионной комиссии персонально:

1. Шведун Юлию Анатольевну.
2. Зиновьеву Татьяну Васильевну.
3. Камышанцеву Елену Дмитриевну.

Голосовали: «за- 30 », «против -0 », «воздержался-0 ».

6). Панюшкина Нина Дмитриевна, председатель ППО, о делегировании представителя в состав Совета районной организации Профсоюза.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 2:

1. Делегировать в состав Совета Егорлыкской районной организации Профсоюза председателя первичной профсоюзной организации
Панюшкину Нину Дмитриевну

Голосовали: «за» (29), «против» (0), «воздержался»(0)

7). Панюшкина Нина Дмитриевна, председатель ППО: Выборы делегатов на конференцию районной организации Профсоюза.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 3:

1. Избрать делегатами на отчётно-выборную профсоюзную конференцию Егорлыкского района:

1.1. Панюшкину Нину Дмитриевну, МБОУ К-Е СОШ №5

Голосовали: 29 «за», 0 «против», 0 «воздержался»

1.2. Петленко Ольгу Трофимовну, МБОУ К-Е СОШ №5

Голосовали: 29 «за», 0 «против», 0 «воздержался»

8). Панюшкина Нина Дмитриевна, председатель ППО, о выдвижении кандидатуры для избрания на должность Председателя районной организации Профсоюза.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 4:

Выдвинуть на должность Председателя районной организации Профсоюза
Выдвинуть на должность Председателя районной организации Профсоюза
Чеботникову Татьяну Васильевну, 18.04.1954г. рождения.

Место работы: отдел образования Администрации Егорлыкского района.

Занимаемая должность: Председатель Егорлыкской районной организации
Общероссийского Профсоюза образования.

Образование: высшее.

Выполняемая работа с начала трудовой деятельности: много лет Татьяна
Чеботникова проработала в школе, затем трудилась в Отделе образования
администрации Егорлыкского района.

Принадлежность к Профсоюзу: член Профсоюза.

1. Голосовали: «за» (30), «против»(0), «воздержался» (0).

СЛУШАЛИ: Дюбо С.И., секретаря собрания, о проекте постановления
отчетно-выборного профсоюзного собрания.

Голосовали: «за- 30 », «против -0 », «воздержался-0 ».

Председатель отчетно – выборного собрания ППО:

Безнос Е.Е.

Секретарь собрания:

Дюбо С.И.